

Le management du changement

Accompagner le changement pour un projet d'innovation à travers une nouvelle organisation ou une réorganisation, tout en valorisant la dimension humaine, les valeurs et la culture d'entreprise.

Lieu : Formation à distance (E-learning)

Durée : 105 heures

Horaires : Selon vos disponibilités

Profils des stagiaires

- Entrepreneurs
- Dirigeants
- Managers
- Chef de service
- Chef de projet
- Responsable organisation

Prérequis

- Avoir un diplôme ou une expérience professionnelle en management

Objectifs pédagogiques

Etre capable de :

- Instaurer une culture d'entreprise
- Analyser objectivement le changement pour atteindre un objectif
- Définir un plan d'action en collectif
- Apporter des ajustements pour gagner en efficacité

Contenu de la formation

- Valoriser les compétences humaines
- Donner du sens au changement
- Lever les résistances et questionner les croyances limitantes
- Savoir accompagner le changement

Programme de la formation

Module 1 : Mesurer le besoin de changement

- Identifier la portée du projet
- Mesurer l'acceptabilité du changement dans une organisation
- Identifier les besoins d'accompagnement des collaborateurs face aux changements
- Définir les objectifs du projet

Module 2 : Développer une communication efficace pour accompagner le changement

- S'approprier les outils de communication
- Déterminer les modalités de communication les plus efficaces
- Utiliser les moyens de communication pour favoriser l'adhésion au changement
- Construire un plan de communication associé à la conduite du changement

Module 3 : Conduire le changement

- Lister les faits significatifs de changement
- Clarifier l'impact et le périmètre d'intervention
- Accompagner le processus dans toutes ses étapes
- Identifier les phases de transformation

Module 4 : Adopter une stratégie managériale efficace

- Identifier les ressources à valoriser
- Établir et maintenir une relation de coopération au sein des équipes
- Adopter une posture managériale de facilitateur
- Traiter les différents types de résistance au changement

Module 5 : Mettre en place de nouveaux systèmes de pilotage

- Instaurer une dynamique collective
- Définir et associer les objectifs et les indicateurs
- Établir un tableau de bord pour un pilotage efficace
- Accompagner le changement en période de crise

Organisation de la formation

Modalités

Formation en distanciel (E-learning)

- E-Learning : Accès libre après validation pour une durée de 2 mois après la 1ère connexion
- Exposés théoriques

Equipe pédagogique :

Formatrice : Marie MARTIN

✓ **Domaines d'intervention et d'expertise**

Management des organisations sur la conduite du changement et sa mise en place auprès des équipes/ coaching d'équipe sur des problématiques d'efficacité opérationnelle/ Médiation et gestion de conflit/ Conception et animation de formation

✓ **Parcours professionnel**

Manager d'équipe / Formatrice / Conseillère en évolution professionnelle / Coach / Médiatrice / Dirigeante fondatrice Respire Coaching Pro

✓ **Formations**

Animer et diriger une équipe/ Master Marketing et Management International/ Master Gestion des Ressources Humaines et Relations Sociales/ Formation de formateur/ Certification au métier de Coach professionnel (Titre enregistré au RNCP niveau7)/ Certification Praticien PNL/ Process Communication Model/ La méthode ComProfile/ Analyse Transactionnelle (Base 101)/ DU : Droit et Pratiques de la médiation en matière civile, commerciale et sociale/ Référente handicap/ Référente égalité professionnelle/ La pratique du Bilan de Compétences

Moyens pédagogiques et techniques

- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Outils
- Etude de cas concrets
- Mise à disposition de documents supports
- Questionnaire de satisfaction

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence
- Relevé de connexion
- Maîtrise des techniques
- Quizz
- Mises en situation
- Formulaires d'évaluation de la formation et auto évaluation des acquis
- **Sanction finale** : Un certificat de réalisation est remis au stagiaire à l'issue de la formation + OpenBadge
- **Accessibilité** : Accessible pour les personnes à mobilité réduite et aménagement possible en fonction du type de handicap (prévenir avant le début de la session)

Coût :

- ✓ 3150 € HT (TVA non applicable art. 261.4.4 du CGI)
- ✓ Ce prix comprend les 105 heures de formation et la documentation pédagogique
- ✓ Repas, hébergement et transport non inclus
- ✓ Inscription prise en compte selon les conditions du contrat

(Màj : 11/04/2024)